



BAC +3 CHARGÉ DES RESSOURCES HUMAINES ET STRATÉGIE RSE

En initial ou en alternance

CETTE FORMATION PRÉPARE AU TITRE “CHARGÉ DES RESSOURCES HUMAINES”
TITRE RNCP35878 NIVEAU VI



Vous êtes intéressé par le secteur des ressources humaines ? Vous recherchez une formation axée sur la gestion du personnel, l'organisation du travail et la responsabilité sociétale des entreprises ? Vous souhaitez être accompagné dans votre formation, par des professionnels ? Rejoignez notre Bachelor en GRH.

Tous les secteurs d'activités économiques sont concernés par la gestion des ressources humaines : distribution / agro-alimentaire / énergie / finance / industrie / tourisme / restauration / sociétés de services / associations

Le chargé des ressources humaines contribue à la mise en œuvre de la politique RH de l'organisation et mène des actions de gestion et de support à la gestion du personnel.

DÉBOUCHÉS PROFESSIONNELS

Gestionnaire / chargé(e) de RH - Adjoint(e) / Assistant(e) du DRH - Chargé(e) de communication interne - Chargé(e) d'études et de données sociales - Responsable administratif du personnel - Chargé(e) des relations sociales - Gestionnaire du SIRH - Chargé(e) de projet RH / SIRH - Chargé(e) de mission développement durable et RSE - Chargé(e) d'études RH - Chargé(e) de mission RH diversité et handicap

RECRUTEMENT

Être titulaire d'un Bac +2 (BTS, IUT...) tertiaire (120 ECTS) ou après un parcours de formation continue.

Dispositif VAE après expériences professionnelles





CONTENU DE LA FORMATION

Blocs de compétences :

- Bloc 1 : Elaboration et suivi des outils de pilotage RH
- Bloc 2 : Application du droit social individuel
- Bloc 3 : Contribution à l'animation du dialogue social
- Bloc 4 : Gestion des compétences et parcours professionnels
- Bloc 5 : Recrutement et intégration des collaborateurs
- Bloc 6 : Pilotage de la formation professionnelle
- Bloc 7 : Gestion de la paie et des obligations sociales
- Bloc 8 : Stratégie RSE

Contenu du programme :

Fonction RH / Gestion d'entreprise / Droit du travail / Droit social/ Communication / Management / Outils supports RH / Techniques RH.

TARIF ET CERTIFICATION

5 300€ (tarif applicable uniquement si le choix est fait du stage)

Organisme certificateur : Sup des RH

N°fiche RNCP 35878 titre reconnu par l'État de niveau VI

Chargé des ressources humaines et stratégie RSE

Aménagement pédagogique pour les candidats en situation de handicap. Accessibilité PMR. Référent handicap :

n.izard@peguy.org

PROCÉDURE D'ÉVALUATION

EN COURS DE FORMATION

- Travaux de groupe, projet tutoré, étude de cas d'entreprise.

MÉTHODES MOBILISÉES

- Mises en situation, projets individuels, projets collectifs, pédagogie active

EN FIN DE FORMATION

- Une évaluation écrite par bloc

RYTHME DE LA FORMATION

- 525 heures de cours réparties de Septembre à Juin
- 1 semaine de formation, 2 semaines entreprise

Il existe 2 alternatives : initial (avec un stage alterné de 40 jours minimum) et l'apprentissage sous forme d'un contrat de 6 à 12 mois. Dans ce cas la prise en charge de la formation sera faite par les opérateurs de compétences (OPCO). La rémunération est indexée en fonction de l'âge et de l'année d'apprentissage.



CHARLES PEGUY MARSEILLE - ESCPA - Decembre 2025

102 Rue Sylvabelle - 13006 Marseille

04 91 15 76 40 - c.moulin@peguy.org / annegaelle.chessa@peguy.org

Accès 5 min par métro ligne 1 (Sortie Estrangin)

LyceeCharlesPeguy

charlespeguymarseille

Lycee_Peguy_13